

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE
FUNZIONI LOCALI

OGGETTO: ATTUAZIONE LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DEL
PERSONALE DELLA DIRIGENZA PTA IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID

Il giorno 30/08/2022 le parti di seguito elencate:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di
assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Patrizia MANGIONE

Direttore Sanitario

dott. Stefano FORMENTINI

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Roberto RIGOLI

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo STAMMINO

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

Stefano PIMPOLARI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in
data 07/09/2022 e viene sottoscritto dal Direttore
Generale in data 12/09/2022, dal giorno successivo è
esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

CISL FP: Peter Francis CASAGRANDE, Aldo LORENZON,
Fabio ZUGLIAN

FEDIR SANITA' (FEDIRETS sez. FEDIR): Samuel DAL
GESSO, Roberto DE NES, Giorgio BRUZZO

DIREL (FEDIRETS sez. DIRETS area DIREL): Gianluca
MARTIN

UIL FPL: Carlo FRATTIN, Roberto MENEGHELLO, Florio
MICHELIN

FP CGIL: Marta CASARIN, Sara TOMMASIN

hanno sottoscritto il presente Verbale d'Accordo, relativo alle modalità di attuazione delle linee di
indirizzo alle Aziende del SSR Veneto per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate a
remunerare l'impegno profuso dal personale della dirigenza dei ruoli amministrativo, professionale
e per far fronte alle maggiori attività connesse all'emergenza da Sars-Cov-2, di cui alla D.G.R.
Veneto 216 del 08.03.2022.

Premessa

Il verbale di confronto sottoscritto tra la Regione Veneto e le OO.SS. della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa in data 22 dicembre 2021 ed allegato alla D.G.R. Veneto 216/2022 stabilisce che le risorse aggiuntive siano integralmente destinate da ciascuna azienda all'incremento del fondo "Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" dell'anno 2021 di cui all'articolo 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020.

Le risorse aggiuntive destinate alla Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana indicate nell'Allegato B alla D.G.R. Veneto 216/2022 sono pari ad Euro 51.798,00 al lordo degli oneri riflessi.

Art. 1

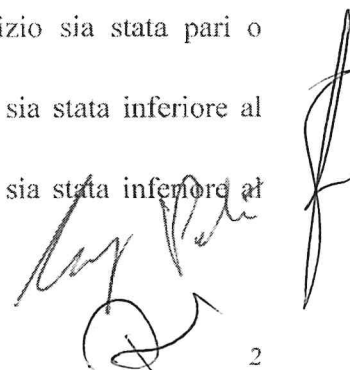
Criteri di ripartizione delle risorse aggiuntive

Il Verbale di confronto regionale richiamato in premessa prevede che l'importo di Euro 51.798,00 al lordo degli oneri riflessi venga ripartito a livello aziendale per essere destinato a remunerare i dirigenti coinvolti a titolo di retribuzione di risultato secondo criteri determinati dalla contrattazione integrativa tenuto conto, nella graduazione dei compensi, della correlazione tra l'attività svolta dalle strutture e dai dirigenti interessati con l'emergenza epidemiologica da Covid-19, della quantità e complessità delle prestazioni aggiuntive svolte e dei risultati conseguiti. In ogni caso non potrà essere corrisposto un beneficio per ciascun dirigente superiore a 2.000 euro al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali e degli oneri fiscali a carico del dirigente stesso così come stabilito dall'articolo 1, comma 2, ultimo periodo del D.L. 18/2020.

Nella determinazione dei predetti criteri le parti concordano che, sussistendo le medesime condizioni e motivazioni, debba essere assicurata tra le diverse aree di contrattazione del SSN l'omogeneità nell'applicazione della particolare maggiorazione della retribuzione di risultato in oggetto collegata all'emergenza Covid mediante l'utilizzo per analogia dei criteri stabiliti con DGR n. 715 del 4.6.2020 (Allegato A – parte II) per la dirigenza e con DGR n. 646 del 22.5.2020 (Allegato B) per il personale del comparto, provvedimenti espressamente richiamati nelle premesse della DGR n. 216 del 8.3.2022.

A tal fine le parti concordano di:

- a) considerare la presenza in servizio quale criterio per valutare i seguenti parametri di incidenza sull'entità economica da assegnare:
 - disagio da impegno lavorativo;
 - disagio lavorativo e/o organizzativo;
 - entità potenziale del rischio biologico di infezione da Covid;
 - grado di continuità dell'incidenza dei primi 3 parametri nell'anno 2021;
- b) assegnare l'importo massimo di €. 2.000,00 (al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali e degli oneri fiscali a carico dirigente stesso) a tutti i dirigenti PTA dell'Area Funzioni Locali in servizio effettivo presso l'Azienda ULSS n. 2 nel corso dell'anno 2021 (anno di competenza individuato dalla stessa DGR n. 216/2022) secondo le seguenti misure:
 - il 100% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero di giorni lavorativi;
 - il 70% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni lavorativi;
 - il 40% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni lavorativi.



Le risorse corrisposte "una tantum" con la predetta DGR n. 216/2022 incrementeranno in via residuale il fondo "Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" dell'anno 2021. L'Azienda s'impegna a comunicare alle OO.SS. l'ammontare di tale importo residuale in occasione del pagamento della maggiorazione in esame.

Art. 2

Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

Three handwritten signatures in black ink are present on the right side of the page. The top signature is a stylized 'f' with a vertical line. The middle signature is a cursive 'L' followed by 'P' and 'K'. The bottom signature is a cursive 'R'.

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE
FUNZIONI LOCALI

OGGETTO: ATTUAZIONE LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DEL
PERSONALE DELLA DIRIGENZA PTA IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID

Il giorno 30/08/2022 le parti di seguito elencate:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di
assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Patrizia MANGIONE

Direttore Sanitario

dott. Stefano FORMENTINI

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Roberto RIGOLI

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

Stefano PIMPOLARI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in
data e viene sottoscritto dal Direttore
Generale in data, dal giorno successivo è
esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

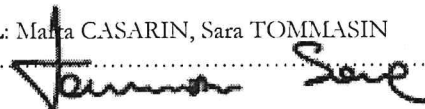
CISL FP: Peter Francis CASAGRANDE, Aldo LORENZON,
Fabio ZUGLIAN

FEDIR SANITA' (FEDIRETS sez. FEDIR): Samuel DAL
GESSO, Roberto DE NES, Giorgio BRUZZO

DIREL (FEDIRETS sez. DIRETS area DIREL): Gianluca
MARTIN

UIL FPL: Carlo FRATTIN, Roberto MENEGHELLO, Florio
MICHIELIN

FP CGIL: Maria CASARIN, Sara TOMMASIN



hanno sottoscritto il presente Verbale d'Accordo, relativo alle modalità di attuazione delle linee di
indirizzo alle Aziende del SSR Veneto per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate a
remunerare l'impegno profuso dal personale della dirigenza dei ruoli amministrativo, professionale
e per far fronte alle maggiori attività connesse all'emergenza da Sars-Cov-2, di cui alla D.G.R.
Veneto 216 del 08.03.2022 .

Premessa

Il verbale di confronto sottoscritto tra la Regione Veneto e le OO.SS. della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa in data 22 dicembre 2021 ed allegato alla D.G.R. Veneto 216/2022 stabilisce che le risorse aggiuntive siano integralmente destinate da ciascuna azienda all'incremento del fondo "Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" dell'anno 2021 di cui all'articolo 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020.

Le risorse aggiuntive destinate alla Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana indicate nell'Allegato B alla D.G.R. Veneto 216/2022 sono pari ad Euro 51.798,00 al lordo degli oneri riflessi.

Art. 1

Criteri di ripartizione delle risorse aggiuntive

Il Verbale di confronto regionale richiamato in premessa prevede che l'importo di Euro 51.798,00 al lordo degli oneri riflessi venga ripartito a livello aziendale per essere destinato a remunerare i dirigenti coinvolti a titolo di retribuzione di risultato secondo criteri determinati dalla contrattazione integrativa tenuto conto, nella graduazione dei compensi, della correlazione tra l'attività svolta dalle strutture e dai dirigenti interessati con l'emergenza epidemiologica da Covid-19, della quantità e complessità delle prestazioni aggiuntive svolte e dei risultati conseguiti. In ogni caso non potrà essere corrisposto un beneficio per ciascun dirigente superiore a 2.000 euro al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali e degli oneri fiscali a carico del dirigente stesso così come stabilito dall'articolo 1, comma 2, ultimo periodo del D.L. 18/2020.

Nella determinazione dei predetti criteri le parti concordano che, sussistendo le medesime condizioni e motivazioni, debba essere assicurata tra le diverse aree di contrattazione del SSN l'omogeneità nell'applicazione della particolare maggiorazione della retribuzione di risultato in oggetto collegata all'emergenza Covid mediante l'utilizzo per analogia dei criteri stabiliti con DGR n. 715 del 4.6.2020 (Allegato A – parte II) per la dirigenza e con DGR n. 646 del 22.5.2020 (Allegato B) per il personale del comparto, provvedimenti espressamente richiamati nelle premesse della DGR n. 216 del 8.3.2022.

A tal fine le parti concordano di:

- a) considerare la presenza in servizio quale criterio per valutare i seguenti parametri di incidenza sull'entità economica da assegnare:
 - disagio da impegno lavorativo;
 - disagio lavorativo e/o organizzativo;
 - entità potenziale del rischio biologico di infezione da Covid;
 - grado di continuità dell'incidenza dei primi 3 parametri nell'anno 2021;
- b) assegnare l'importo massimo di €. 2.000,00 (al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali e degli oneri fiscali a carico dirigente stesso) a tutti i dirigenti PTA dell'Area Funzioni Locali in servizio effettivo presso l'Azienda ULSS n. 2 nel corso dell'anno 2021 (anno di competenza individuato dalla stessa DGR n. 216/2022) secondo le seguenti misure:
 - il 100% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero di giorni lavorativi;
 - il 70% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni lavorativi;
 - il 40% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni lavorativi.



Le risorse corrisposte “una tantum” con la predetta DGR n. 216/2022 incrementeranno in via residuale il fondo “Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” dell’anno 2021. L’Azienda s’impegna a comunicare alle OO.SS. l’ammontare di tale importo residuale in occasione del pagamento della maggiorazione in esame.

Art. 2

Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l’esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l’art. 40, comma 3-quinques e l’art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d’Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.



VERBALE D'ACCORDODELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE
FUNZIONI LOCALIOGGETTO: ATTUAZIONE LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DEL
PERSONALE DELLA DIRIGENZA PTA IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVIDIl giorno 30/08/2022 le parti di seguito elencate:LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**Presidente:**

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di
assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Patrizia MANGIONE

Direttore Sanitario

dott. Stefano FORMENTINI

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Roberto RIGOLI

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

Stefano PIMPOLARI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in
data e viene sottoscritto dal Direttore
Generale in data, dal giorno successivo è
esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

CISL FP: Peter Francis CASAGRANDE, Aldo LORENZON,
Fabio ZUGLIAN**FEDIR SANITA' (FEDIRETS sez. FEDIR):** Samuel DAL
GESSO, Roberto DE NES, Giorgio BRUZZO**DIREL (FEDIRETS sez. DIRETS area DIREL):** Gianluca
MARTIN**UIL FPL:** Carlo FRATTIN, Roberto MENECHIELLO, Florio
MICHIELIN**FP CGIL:** Marta CASARIN, Sara TOMMASINhanno sottoscritto il presente Verbale d'Accordo, relativo alle modalità di attuazione delle linee di
indirizzo alle Aziende del SSR Veneto per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate a
remunerare l'impegno profuso dal personale della dirigenza dei ruoli amministrativo, professionale
e per far fronte alle maggiori attività connesse all'emergenza da Sars-Cov-2, di cui alla D.G.R.
Veneto 216 del 08.03.2022 .

Premessa

Il verbale di confronto sottoscritto tra la Regione Veneto e le OO.SS. della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa in data 22 dicembre 2021 ed allegato alla D.G.R. Veneto 216/2022 stabilisce che le risorse aggiuntive siano integralmente destinate da ciascuna azienda all'incremento del fondo "Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" dell'anno 2021 di cui all'articolo 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020.

Le risorse aggiuntive destinate alla Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana indicate nell'Allegato B alla D.G.R. Veneto 216/2022 sono pari ad Euro 51.798,00 al lordo degli oneri riflessi.

Art. 1

Criteri di ripartizione delle risorse aggiuntive

Il Verbale di confronto regionale richiamato in premessa prevede che l'importo di Euro 51.798,00 al lordo degli oneri riflessi venga ripartito a livello aziendale per essere destinato a remunerare i dirigenti coinvolti a titolo di retribuzione di risultato secondo criteri determinati dalla contrattazione integrativa tenuto conto, nella graduazione dei compensi, della correlazione tra l'attività svolta dalle strutture e dai dirigenti interessati con l'emergenza epidemiologica da Covid-19, della quantità e complessità delle prestazioni aggiuntive svolte e dei risultati conseguiti. In ogni caso non potrà essere corrisposto un beneficio per ciascun dirigente superiore a 2.000 euro al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali e degli oneri fiscali a carico del dirigente stesso così come stabilito dall'articolo 1, comma 2, ultimo periodo del D.L. 18/2020.

Nella determinazione dei predetti criteri le parti concordano che, sussistendo le medesime condizioni e motivazioni, debba essere assicurata tra le diverse aree di contrattazione del SSN l'omogeneità nell'applicazione della particolare maggiorazione della retribuzione di risultato in oggetto collegata all'emergenza Covid mediante l'utilizzo per analogia dei criteri stabiliti con DGR n. 715 del 4.6.2020 (Allegato A – parte II) per la dirigenza e con DGR n. 646 del 22.5.2020 (Allegato B) per il personale del comparto, provvedimenti espressamente richiamati nelle premesse della DGR n. 216 del 8.3.2022.

A tal fine le parti concordano di:

- a) considerare la presenza in servizio quale criterio per valutare i seguenti parametri di incidenza sull'entità economica da assegnare:
- disagio da impegno lavorativo;
 - disagio lavorativo e/o organizzativo;
 - entità potenziale del rischio biologico di infezione da Covid;
 - grado di continuità dell'incidenza dei primi 3 parametri nell'anno 2021;
- b) assegnare l'importo massimo di €. 2.000,00 (al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali e degli oneri fiscali a carico dirigente stesso) a tutti i dirigenti PTA dell'Area Funzioni Locali in servizio effettivo presso l'Azienda ULSS n. 2 nel corso dell'anno 2021 (anno di competenza individuato dalla stessa DGR n. 216/2022) secondo le seguenti misure:
- il 100% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero di giorni lavorativi;
 - il 70% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni lavorativi;
 - il 40% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni lavorativi.

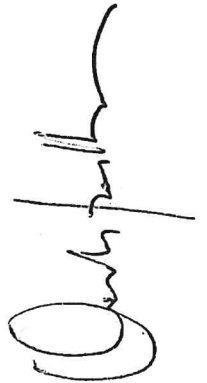
Le risorse corrisposte “una tantum” con la predetta DGR n. 216/2022 incrementeranno in via residuale il fondo “Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” dell’anno 2021. L’Azienda s’impegna a comunicare alle OO.SS. l’ammontare di tale importo residuale in occasione del pagamento della maggiorazione in esame.

Art. 2

Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l’esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l’art. 40, comma 3-quinques e l’art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d’Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'C. F. P. L.', written vertically on the right side of the page.

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE
FUNZIONI LOCALI

OGGETTO: ATTUAZIONE LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DEL
PERSONALE DELLA DIRIGENZA PTA IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID

Il giorno 30/08/2022 le parti di seguito elencate:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di
assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Patrizia MANGIONE

Direttore Sanitario

dott. Stefano FORMENTINI

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Roberto RIGOLI

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

Stefano PIMPOLARI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale
in data e viene sottoscritto dal
Direttore Generale in data, dal giorno
successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

CISL FP: Peter Francis CASAGRANDE, Aldo
LORENZON, Fabio ZUGLIAN

FEDIR SANITA' (FEDIRETS sez. FEDIR): Samuel DAL
GESSO, Roberto DE NIS, Giorgio BRUZZO

DIREL (FEDIRETS sez. DIRETS area DIREL):
Gianluca MARTIN

UIL FPL: Carlo FRATTIN, Roberto MENEGHELLO,
Florio MICHELIN

FP CGIL: Marta CASARIN, Sara TOMMASIN

hanno sottoscritto il presente Verbale d'Accordo, relativo alle modalità di attuazione delle linee di
indirizzo alle Aziende del SSR Veneto per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate a
remunerare l'impegno profuso dal personale della dirigenza dei ruoli amministrativo, professionale

e per far fronte alle maggiori attività connesse all'emergenza da Sars-Cov-2, di cui alla D.G.R. Veneto 216 del 08.03.2022.

Premessa

Il verbale di confronto sottoscritto tra la Regione Veneto e le OO.SS. della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa in data 22 dicembre 2021 ed allegato alla D.G.R. Veneto 216/2022 stabilisce che le risorse aggiuntive siano integralmente destinate da ciascuna azienda all'incremento del fondo "Ripartizione di risultato e altri trattamenti accessori" dell'anno 2021 di cui all'articolo 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020.

Le risorse aggiuntive destinate alla Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana indicate nell'Allegato B alla D.G.R. Veneto 216/2022 sono pari ad Euro 51.798,00 al lordo degli oneri riflessi.

Art. 1

Criteri di ripartizione delle risorse aggiuntive

Il Verbale di confronto regionale richiamato in premessa prevede che l'importo di Euro 51.798,00 al lordo degli oneri riflessi venga ripartito a livello aziendale per essere destinato a remunerare i dirigenti coinvolti a titolo di retribuzione di risultato secondo criteri determinati dalla contrattazione integrativa tenuto conto, nella graduazione dei compensi, della correlazione tra l'attività svolta dalle strutture e dai dirigenti interessati con l'emergenza epidemiologica da Covid-19, della quantità e complessità delle prestazioni aggiuntive svolte e dei risultati conseguiti. In ogni caso non potrà essere corrisposto un beneficio per ciascun dirigente superiore a 2.000 euro al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali e degli oneri fiscali a carico del dirigente stesso così come stabilito dall'articolo 1, comma 2, ultimo periodo del D.L. 18/2020.

Nella determinazione dei predetti criteri le parti concordano che, sussistendo le medesime condizioni e motivazioni, debba essere assicurata tra le diverse aree di contrattazione del SSN l'omogeneità nell'applicazione della particolare maggiorazione della retribuzione di risultato in oggetto collegata all'emergenza Covid mediante l'utilizzo per analogia dei criteri stabiliti con DGR n. 715 del 4.6.2020 (Allegato A - parte II) per la dirigenza e con DGR n. 646 del 22.5.2020 (Allegato B) per il personale del comparto, provvedimenti espressamente richiamati nelle premesse della DGR n. 216 del 8.3.2022.

A tal fine le parti concordano di:

- a) considerare la presenza in servizio quale criterio per valutare i seguenti parametri di incidenza sull'entità economica da assegnare:
 - disagio da impegno lavorativo;
 - disagio lavorativo e/o organizzativo;
 - entità potenziale del rischio biologico di infezione da Covid;
 - grado di continuità dell'incidenza dei primi 3 parametri nell'anno 2021;
- b) assegnare l'importo massimo di €. 2.000,00 (al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali e degli oneri fiscali a carico dirigente stesso) a tutti i dirigenti PTA dell'Area Funzioni Locali in servizio effettivo presso l'Azienda ULSS n. 2 nel corso dell'anno 2021 (anno di competenza individuato dalla stessa DGR n. 216/2022) secondo le seguenti misure:
 - il 100% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero di giorni lavorativi;
 - il 70% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni lavorativi;

- il 40% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni lavorativi.

Le risorse corrisposte "una tantum" con la predetta DGR n. 216/2022 incrementeranno in via residuale il fondo "Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" dell'anno 2021. L'Azienda s'impegna a comunicare alle OO.SS. l'ammontare di tale importo residuale in occasione del pagamento della maggiorazione in esame.

Art. 2

Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

